



JOB DESCRIPTION DIRECCIÓ ESPORTIVA RC POLO

Jornada a temps complet

Contracte indefinit

Horari aproximat:

- De dilluns a divendres de 15 a 21 hores
- Dilluns, dimecres i divendres de 12 a 14 hores
- Dissabtes de 9 a 13 hores

Aptituds:

- Experiència contrastada en gestió d'escola base i de competició de club.
- Coneixements tècnics i capacitat organitzativa.
- Lideratge
- Idiomes (a valorar)

Funcions:

- Com a Director Esportiu, tindrà la màxima responsabilitat organitzativa i docència de l'escola de tennis i de l'escola de competició del club (excepte classes particulars, escola d'adults i universitaris). Les escoles que tindrà sota la seva direcció seran:
 - o Escola de tennis: des de P4 fins a júnior
 - o Escola de competició
- Direcció i execució del Campus i Stage d'estiu del mes de juliol.
- Orgànicament reportarà directament a gerència de secció.
- Àrees a dirigir:
 - o Docència i formació:
 - Marca la línia tècnica de les diferents escoles de tennis.
 - Presentar el llibre d'estil a la junta de tennis (mètode, planificació entrenaments, horaris dels grups, calendaris de competicions i activitats...).
 - Responsable màxim de la realització de tots els grups de les escoles segons criteris d'edat, nivell i sexe.
 - o Competicions:
 - Gestió, coordinació i execució del calendari de competicions tant individuals com per equips dels diferents alumnes de l'escola.
 - Seguiment dels diferents equips juvenils del club.
 - Seguiment de les competicions individuals.
 - o Activitats escoles:
 - Gestió, coordinació i execució del calendari d'activitats de les escoles a nivell social.
 - o Atenció a pares/mares: com a màxim responsable, serà la persona en última instància que haurà de gestionar les relacions amb les famílies. Gestió i resolució de conflictes.
 - o Laboral:



- Gestió i coordinació d'un equip de 50 monitors aplicant el llibre d'estil acceptat pel club en les diferents escoles.
 - Coordinar les funcions i tasques de cada monitor a nivell global.
 - Liderar un bon ambient de treball i cercar l'excel·lència en les diferents àrees, tant dins com fora de pista.
 - Optimització dels recursos humans en la gestió.
 - Scouting de possible incorporacions de professionals.
- Altres:
- Material: liderar una bona gestió del material de tota l'escola procurant el bon manteniment i l'optimització dels recursos.
 - Gestió de pistes: realitzar una bona gestió de pistes optimitzant els recursos, especialment en horari punta d'ocupació.