



Codi ètic de la Federació Catalana de Tennis

Novembre de 2019

ÍNDIX

I. OBJECTIU	4
II. ÀMBIT D'APLICACIÓ	4
III. QUI SOM I QUINS SÓN ELS NOSTRES VALORS	4
IV. COMPROMISOS D'ACTUACIÓ.....	5
V. COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC	8
VI. RÈGIM SANCIONADOR.....	9

I. OBJECTIU

1. Atenent l'entorn normatiu actual, la Federació Catalana de Tennis (la **Federació**) ha decidit elaborar aquest codi ètic amb la finalitat de mantenir i de reafirmar els més alts estàndards ètics en el desenvolupament de la seva activitat (el **Codi Ètic**).
2. El Codi Ètic defineix els valors, principis i normes que regeixen el comportament dels directius, empleats i col·laboradors de la Federació, i les relacions entre aquesta i el seu entorn.
3. La Federació s'autoexigeix els nivells més elevats de professionalitat, honradesa, integritat, imparcialitat i equitat, així com la realització de les seves tasques segons els més alts estàndards ètics establerts en el Codi Ètic i la normativa vigent.
4. Aquest document neix amb la vocació de servir de guia i de document de consulta per a l'actuació de tots els empleats, directius i col·laboradors de la Federació, així com d'inspiració en la presa de decisions quotidianes i l'activitat diària d'aquesta.
5. La Federació es compromet a verificar periòdicament el Codi Ètic, garantint, d'aquesta manera, la seva eficàcia i actualització.

II. ÀMBIT D'APLICACIÓ

6. Tots els empleats, directius i col·laboradors de la Federació tenen l'obligació de complir aquest Codi Ètic.

III. QUI SOM I QUINS SÓN ELS NOSTRES VALORS

7. La Federació és una entitat privada d'utilitat pública i d'interès cívic i social que té per objectiu la promoció, gestió i coordinació de la pràctica de l'esport del tennis a Catalunya. La modalitat de tennis es desglossa en les següents disciplines: Tennis, Tennis Platja, Touchtennis, Newtennis, B-Quet i e-Tennis.
8. La Federació, està constituïda per clubs, associacions i agrupacions esportives sense finalitat lucrativa, com també, per altres entitats privades sense afany de lucre que entre llurs finalitats socials inclouen el foment i la pràctica de l'activitat física i esportiva.

IV. COMPROMISOS D'ACTUACIÓ

9. Els compromisos d'actuació del Codi Ètic són la concreció dels valors, principis i normes que regeixen el comportament dels directius, empleats i col·laboradors de la Federació.
10. Amb aquest plantejament, el Codi Ètic esdevé un instrument que facilita l'autoregulació de la Federació i que implica, també, una actitud proactiva dels seus membres en relació amb els seus encàrrecs i responsabilitats.

A. Igualtat i prohibició de tracte discriminatori

11. Es prohibeix el tracte discriminatori per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social, tant entre directius com entre empleats i col·laboradors de la Federació.

B. Compromís amb el medi ambient

12. La Federació es compromet a utilitzar processos, pràctiques, tècniques, materials, productes, serveis o energies que serveixin per evitar o reduir qualsevol tipus de resultat contaminant o perillós per al medi ambient i els recursos naturals.

C. Compliment de la legalitat i prevenció de conductes fraudulentas i deslleials

13. Tots els empleats, directius i col·laboradors de la Federació han de complir la legislació vigent, les normes internes de la Federació i aquest Codi Ètic. En la seva actuació, no poden recórrer a pràctiques que mereixin la consideració de fraudulentas o deslleials i que, eventualment, puguin donar lloc a responsabilitat penal, civil o administrativa per a la Federació.

D. Regals, obsequis i altres contribucions

14. A la Federació es limita la realització i la recepció de regals i es prohibeixen aquells regals que tinguin per objecte el suborn o que pretenguin influir en qui els rep perquè adopti decisions que comprometin la seva imparcialitat i el seu bon judici.

15. En cap circumstància es permet el lliurament de regals, de dons, de beneficis personals o de compensacions econòmiques a funcionaris i empleats públics, ja siguin nacionals o estrangers, dirigents de partits polítics, càrrecs públics o candidats a aquests càrrecs.

E. Prevenció de la corrupció i altres conductes irregulars o il·legals

16. Els directius, els empleats i els col·laboradors de la Federació han de complir obligatòriament el contingut d'aquest Codi Ètic, i han de seguir unes pautes d'actuació relatives a evitar:
 - a. Els riscos de comissió d'alguna de les formes de corrupció privada o en els negocis, contribuint així a garantir una competència justa al mercat.
 - b. Els riscos penals d'incórrer en un delictes relacionat amb la corrupció, en el marc de les relacions que mantingui o pugui mantenir la Federació amb les administracions i organismes públics internacionals, nacionals o locals, així com amb partits polítics i els seus representants.

F. Prevenció de blanqueig de capital i finançament del terrorisme, així com delictes contra la Hisenda Pública, la Seguretat Social i frau de subvencions

17. Els directius, els empleats i els col·laboradors de la Federació han de seguir unes pautes d'actuació dirigides a prevenir el blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme, així com altres delictes contra la Hisenda Pública, la Seguretat Social i altres institucions públiques, a fi de garantir que, en el desenvolupament de la seva activitat, respectaran plenament la llei i, en concret, l'establert a la Llei 10/2010, de 28 d'abril, de Prevenció de Blanqueig de Capitals i Finançament del Terrorisme.

G. Polítiques TIC

18. Mitjans i recursos informàtics. La Federació posa a disposició dels seus empleats i dels seus col·laboradors els mitjans i els recursos necessaris per desenvolupar la seva activitat, així com els mecanismes per a la seva adequada salvaguarda.

19. Els empleats i els col·laboradors de la Federació es comprometen a utilitzar de manera responsable els mitjans propietat de la Federació, a fer-ne un ús responsable i a utilitzar-los únicament per a fins professionals.
20. No hi ha expectativa de privacitat en l'ús dels recursos i dels mitjans informàtics posats a disposició de l'empleat perquè exerceixi les seves funcions. És per això que l'ús i la informació continguda en aquests mitjans és susceptible de ser objecte de revisió per la Federació en l'exercici de la seva facultat de control.
21. Propietat intel·lectual i industrial. Els empleats de la Federació han de ser conscients que aquesta és titular de la propietat i dels drets de propietat intel·lectual o industrial existents sobre els programes, els sistemes informàtics, els equips i altres recursos

H. Conducta en l'entorn laboral

22. Els empleats, directius i col·laboradors de la Federació mantindran un ambient de treball que afavoreixi el ple desenvolupament de tots els professionals. Per això, haurà d'imperar el respecte a la dignitat de les persones, la confiança i la cordialitat.
23. La Federació es compromet a prevenir i a sancionar qualsevol manifestació o conducta susceptible de ser considerada violenta, abús d'autoritat, assetjament o intimidació.
24. Es prohibeix qualsevol tipus de discriminació per raons de raça, nacionalitat, sexe, orientació o identitat sexual, ideologia, creences, discapacitat, aparença física o situació familiar en la contractació. Els procediments de selecció i contractació es basaran prioritàriament en els mèrits i capacitats dels candidats. Els membres de la Junta Directiva hauran de superar una avaluació de idoneïtat i integritat.

I. Confidencialitat i protecció de dades personals

25. Pel que a fa a informació personal. La Federació es compromet a respectar el caràcter reservat i confidencial de la informació personal que faciliten els empleats en el marc de les relacions laborals, així com a preservar la integritat i la confidencialitat de conformitat amb la normativa vigent en matèria de protecció de dades.

26. Pel que fa a informació confidencial. Els empleats de la Federació que per l'activitat que desenvolupen accedeixin a informació confidencial de la Federació es comprometen a guardar-ne secret.
27. Pel que fa a dades de caràcter personal. La Federació es compromet a no divulgar dades de caràcter personal dels seus empleats, proveïdors o col·laboradors, excepte si es té el consentiment exprés dels interessats o si la divulgació està emparada per la normativa vigent, com en els casos de requeriments judicials o administratius. Les dades de caràcter personal dels empleats en cap cas es poden tractar per a fins diferents dels previstos legalment o contractualment.
28. Aquests compromisos es mantindran vigents després del cessament de la relació professional amb la Federació.
29. La Federació es compromet a tractar aquestes dades amb el més estricte compliment de la legislació sobre protecció de dades de caràcter personal.

V. COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC

30. Els administradors, els directius, els empleats i els col·laboradors de la Federació han de complir obligatòriament el contingut d'aquest Codi Ètic.
31. Referent a això, la Federació ha designat un departament de seguiment (el **Departament de Compliment**), el qual té encomanat, entre altres funcions, verificar periòdicament el compliment efectiu d'aquest Codi Ètic.
32. Així mateix, els administradors, els directius, els empleats i els col·laboradors de la Federació es comprometen a identificar i a comunicar al Departament de Compliment qualsevol conducta inapropiada, irregular o susceptible de vulnerar el contingut d'aquest Codi Ètic o de la normativa interna de la Federació, amb independència de si causen un benefici o un perjudici a la Federació.
33. La Federació ha habilitat un canal de denúncies (el **Canal Ètic**) a disposició de tots els directius, empleats, federats i col·laboradors en els termes previstos a la seva pàgina web.

34. Les denúncies han d'estar identificades i han de relacionar el detall dels fets ocorreguts. La identitat del denunciant no es comunicarà al denunciat en cap cas i no existiran represàlies de cap tipus contra els denunciants, llevat que es constati l'existència d'intencionalitat maliciosa i la intenció de causar perjudici per part del denunciant cap a la persona denunciada.
35. La Federació es compromet a tractar aquestes dades amb el més estricte compliment de la legislació sobre protecció de dades de caràcter personal.

VI. RÈGIM SANCIONADOR

36. Les conductes contràries als principis continguts en el Codi Ètic, així com en la resta de normes internes vigents de la Federació, donen lloc a l'aplicació del règim sancionador que correspongui, d'acord amb la gravetat de l'incompliment i dins del marc legal aplicable d'acord amb l'Estatut dels Treballadors i amb els convenis col·lectius que siguin d'aplicació.
37. Qualsevol acció o omissió que contravingui les disposicions d'aquest Codi Ètic serà considerada com a falta. La comissió d'una falta comporta, un cop degudament investigada d'acord amb els procediments interns, l'aplicació de la sanció corresponent, sens perjudici de la responsabilitat civil o penal que pugui derivar-se'n.
38. L'aplicació de sancions sempre haurà de regir-se pels principis de fonamentació, proporcionalitat i *non bis in idem*. Addicionalment, es tindrà en consideració l'existència de circumstàncies agreujant o atenuants i el càrrec del professional que hagi comès la falta (treballadors, directius, col·laboradors o membres de la junta directiva). Les sancions podran comportar la suspensió de feina i sou, l'acomiadament o la separació del càrrec, entre d'altres.